



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE

Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00

gp.mvi@gov.si

www.mvi.gov.si

SREDNJIM ŠOLAM
DIJAŠKIM DOMOVOM
VIŠJIM STROKOVNIM ŠOLAM
OSNOVNIM ŠOLAM
OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM
GLASBENIM ŠOLAM
ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI
POTREBAMI

Številka: 6030-1/2025-3350-8

Zadeva: Plačilo povečane učne obveznosti – dodatno pojasnilo

Z okrožnico št. 010-19/2024-3350-3 z dne 18. 2. 2025 smo vam posredovali osnovne informacije glede 15. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji¹ (v nadaljnjem besedilu: Aneks h KPVIZ), ki ureja plačilo povečane učne obveznosti od 1. 1. 2025 dalje. Ker smo ugotovili, da SVIZ in Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) citirano določbo v določenih delih razumeta različno, smo izvedli več intenzivnih usklajevanj s SVIZ, da bi se različna tolmačenja v čim večji možni meri poenotila.

V izogib nesporazumom poudarjamo, da je za razlago določb KPVIZ pristojen Odbor za razlago KPVIZ, kar pomeni, da lahko tako ministrstvo kot tudi sindikalna stran podajata samo neobvezujoča mnenja glede razumevanja posameznih določb kolektivne pogodbe.

V nadaljevanju vam pošiljamo s SVIZ usklajeno stališče glede plačila povečane učne obveznosti in predlagamo, da pri svojem delu upoštevate vsebino te okrožnice:

1. Pravna podlaga nove ureditve plačila povečane in zmanjšane tedenske učne obveznosti

Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju² (v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS) v prvem odstavku 78. člena določa, da pripada javnim uslužbencem v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih plačilo za povečano in zmanjšano tedensko učno obveznost v obsegu in pod pogoji, določenimi z zakonom, ki ureja organizacijo in financiranje vzgoje in izobraževanja. Plačilo povečane in zmanjšane učne obveznosti se določi v KPVIZ³.

¹ Uradni list RS, št. 99/24

² Uradni list RS, št. 95/24

³ Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 - popr., 51/98, 28/99, 39/99 - ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 - popr., 56/02, 43/06 - ZKoliP, 52/07, 61/08, 60/08, 33/10, 83/10, 89/10, 79/11, 40/12, 3/13, 46/13, 67/13, 7/14, 52/14, 3/15, 55/15, 106/15, 4/16, 8/16 - popr., 39/16, 51/16, 3/17, 38/17, 45/17, 46/17, 3/18, 47/18, 80/18, 4/19, 45/19, 58/19, 3/20, 97/20, 160/20, 3/21, 88/21, 54/22, 136/22, 4/23, 11/23, 13/24, 99/24 in 109/24 - popr.)

V skladu s 7. členom ZSTSPJS je plača sestavljena iz osnovne plače, dela plače za delovno uspešnost, dodatkov in drugega plačila, če je tako določeno z ZSTSPJS. Plačilo povečane učne obveznosti se od 1. 1. 2025 dalje torej ne izplačuje več kot delovna uspešnost zaradi povečanega obsega dela (kot je določal prej veljavni zakon, ki je urejal sistem plač v javnem sektorju), ampak gre za posebno obliko plačila, ki je sestavni del plače za čas rednega dela in se v skladu z uredbo, ki ureja enotno metodologijo za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju, uvršča med druga plačila z oznako »P«. Pri obračunu tega plačila se upoštevajo šifre, ki jih določa prej omenjena uredba, ki med drugim določa tudi posebni šifri Z600 (kar predstavlja faktor za izračun povečane ali znižane učne obveznosti) in Z605 (kar predstavlja mesečno število ur povečane oziroma zmanjšane učne obveznosti).

Pogoje za določitev povečane in zmanjšane tedenske učne obveznosti določa 124. člen ZOFVI⁴, višino plačila pa 15. člen Aneksa h KPVIZ.

2. Plačilo povečane tedenske učne obveznosti

Plačilo za povečano tedensko učno obveznost se izračuna tako, da se mesečni obseg opravljenih ur povečane tedenske učne obveznosti pomnoži z bruto urno postavko osnovne plače, ki je povečana za faktor povečane učne obveznosti (prvi odstavek 15. člena Aneksa h KPVIZ).

Plačilo za povečano tedensko učno obveznost za ravnatelje in direktorje se izračuna tako, da se mesečni obseg opravljenih ur povečane tedenske učne obveznosti, pomnoži z bruto urno postavko učiteljeve oziroma predavateljeve osnovne plače, povečane za faktor povečane učne obveznosti, pri čemer se upošteva pridobljeni naziv in število napredovanj v plačnem razredu, ki jih je pridobil oziroma bi jih lahko pridobil, če bi bil na delovnem mestu učitelja. To pomeni, da je potrebno pri plačilu povečane tedenske učne obveznosti za ravnatelje in direktorje izhajati iz bruto urne postavke učiteljeve oziroma predavateljeve osnovne plače, pri čemer se upošteva pridobljeni naziv in število napredovanj v plačnem razredu, ki jih je ravnatelj/direktor pridobil oziroma bi jih lahko pridobil, če bi bil na delovnem mestu učitelja.

Faktorji za izračun povečane učne obveznosti so določeni v tretjem odstavku 15. člena Aneksa h KPVIZ in znašajo od 1,75 do 2,27 (glede na obseg predpisane učne obveznosti), in sicer:

- faktor 1,75 za učitelje ali druge strokovne delavce, za katere velja od 30 do 35- urna predpisana tedenska učna obveznost,
- faktor 1,84 za učitelje ali druge strokovne delavce, za katere velja od 23 do 29- urna predpisana tedenska učna obveznost,
- faktor 2,10 za učitelje ali druge strokovne delavce, za katere velja od 19 do 22- urna predpisana tedenska učna obveznost,
- faktor 2,27 za predavatelje na višji strokovni šoli in za učitelje ali druge strokovne delavce, za katere velja predpisana tedenska učna obveznost v obsegu manj kot 19 ur.

⁴ Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, 118/06 - ZUOPP-A, 36/08, 58/09, 64/09 - popr., 65/09 - popr., 20/11, 40/12 - ZUJF, 57/12 - ZPCP-2D, 2/15 - odl. US, 47/15, 46/16, 49/16 - popr., 25/17 - ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 - ZZNŠPP, 141/22, 158/22 - ZDoh-2AA in 71/23)

Pri uporabi faktorja, ki se upošteva pri izračunu plačila povečane tedenske učne obveznosti, je treba izhajati iz predpisane tedenske učne obveznosti (120. do 123. člen ZOFVI). Če ima učitelj v skladu z normativi in standardi, zaradi opravljanja drugih nalog, znižano predpisano učno obveznost (npr. za 3 ure od predpisane tedenske učne obveznosti, ki znaša 20 ur), se upošteva ustrezeni faktor za predpisano učno obveznost (v zgornjem primeru torej faktor 2,10 in ne 2,27).

3. Osnovna pravila glede plačila povečane učne obveznosti (peti in šesti odstavek 15. člena Aneksa h KPVIZ)

Največ vprašanj v zvezi s plačilom povečane tedenske učne obveznosti je povezanih s petim in šestim odstavkom 15. člena Aneksa h KPVIZ, zato v nadaljevanju podajamo podrobnejšo obrazložitev v zvezi s tem, v prilogi okrožnice pa smo pripravili tudi konkretne primere, ki vam bodo, verjamemo, v pomoč pri delu.

Skladno s 124. členom ZOFVI se lahko povečana tedenska učna obveznost določi učitelju, če ni mogoče drugače organizirati pouka v skladu s predmetnikom.

Z vidika plačila povečane tedenske učne obveznosti se kot pouk upoštevajo ure pouka v skladu s predmetnikom, ure učne obveznosti, ki so na podlagi normativov in standardov element za sistemizacijo delovnega mesta učitelja in učne vsebine, ki jih učitelj izvaja v okviru dneva dejavnosti.

Za pouka proste dni, kot jih določajo pravilniki, ki urejajo šolske koledarje, učitelj ni upravičen do plačila povečane učne obveznosti, ker se na te dni pouk niti ne načrtuje niti ne izvaja.

Za plačilo povečane tedenske učne obveznosti se upošteva mesečni obseg opravljenih ur povečane tedenske učne obveznosti, vendar v posameznem tednu ne manj od s predpisi določene tedenske učne obveznosti (peti odstavek 15. člena Aneksa h KPVIZ). To pomeni, da se mesečni obseg povečane tedenske učne obveznosti ugotovi tako, da se konec meseca seštejejo ure povečane tedenske učne obveznosti iz posameznih tednov tekočega meseca.

Ker se lahko dodatno plačajo samo opravljene ure povečane tedenske učne obveznosti je učitelj, ki je v posameznem tednu opravil vse načrtovane ure pouka po urniku in s tem presegel zakonsko predpisano tedensko učno obveznost, upravičen do celotnega plačila za povečano tedensko učno obveznost.

Za potrebe ugotavljanja obsega ur opravljene učne obveznosti šesti odstavek 15. člena Aneksa h KPVIZ določa, da se šteje, da je učitelj opravil načrtovano učno obveznost tudi z opravljanjem nalog, ki so potrebne za realizacijo obveznega dela vzgojno-izobraževalnega programa ali če je bil opravičeno odsoten z dela. Med naloge, ki so potrebne za realizacijo obveznega dela vzgojno-izobraževalnega programa, se štejejo npr. šola v naravi, dnevi dejavnosti, obvezne izbirne vsebine, interesne dejavnosti, strokovne ekskurzije, s katerimi se realizira obvezni del izobraževalnega programa (cilji učnih načrtov) in pri katerih je predvidena udeležba vseh dijakov oziroma učencev. Pri navedenih vsebinah obveznega dela vzgojno-izobraževalnega programa je učitelj opravil svojo določeno povečano tedensko učno obveznost, če je bil na dan dejavnosti izvajalec učnih vsebin, ne pa tudi, če je bil na dan dejavnosti napoten kot spremljevalec učencem

in dijakom v skladu z normativi in standardi. Če je učitelj na dan dejavnosti napoten kot spremljevalec, je v tem tednu upravičen do plačila za toliko ur povečane tedenske učne obveznosti, kot je v tem tednu izvedel ur pouka, vendar ne več kot je njegova določena povečana tedenska učna obveznost.

Če je učitelj v določenem tednu nekaj dni upravičeno odsoten z dela (bolniška odsotnost, dopust), v preostalih dneh pa opravlja pouk, je upravičen do plačila za toliko ur povečane tedenske učne obveznosti, kot je v tem tednu izvedel ur pouka, vendar ne več kot je njegova določena povečana tedenska učna obveznost.

Upošteva se peti in šesti odstavek 15. člena Aneksa h KPVIZ ter zgoraj navedene obrazložitve, podrobneje pojasnjujemo:

- učitelj **v času počitnic in pouka prostih dni** ni upravičen do plačila povečane tedenske učne obveznosti, ker se na te dni ne izvaja pouk;
- če je učitelj **vse delovne dni v tednu upravičeno odsoten z dela**, prejme za čas odsotnosti nadomestilo plače in ni upravičen do dodatnega plačila za povečano tedensko učno obveznost (primer 1.a);
- če je učitelj v določenem tednu **upravičeno odsoten z dela** štiri dni, peti dan pa opravlja delo, ki ni pouk (kot npr. izobraževanje zaposlenih, spremstvo na tekmovanjih za učence), v tem tednu ni upravičen do dodatnega plačila za povečano tedensko učno obveznost (primer 1.b);
- če je učitelj **upravičeno odsoten z dela** npr. tri dni, v preostalih dveh dneh pa je izvedel vse ure pouka po urniku, je v tem tednu upravičen do dodatnega plačila za povečano tedensko učno obveznost za opravljene ure pouka, vendar ne več kot je njegova določena povečana tedenska učna obveznost (primer 1.c);
- če ima učitelj v določenem tednu **dneve dejavnosti in pouk** ter je bil na dnevu dejavnosti spremljevalec, je v tem tednu upravičen do dodatnega plačila za povečano učno obveznost za opravljene ure pouka, vendar ne več kot je imel določeno povečano tedensko učno obveznost (primer 1.d);
- če ima učitelj v določenem tednu **dneve dejavnosti in pouk**, je v tem tednu upravičen do dodatnega plačila za določeno povečano tedensko učno obveznost, pod pogojem, da je bil učitelj izvajalec učnih vsebin (primer 1.e);
- če ima učitelj v določenem tednu **samo dneve dejavnosti** (npr. **šola v naravi**) je upravičen do dodatnega plačila za povečano učno obveznost, če je bil izvajalec učnih vsebin, sicer pa ne;
- učitelj, ki v določenem tednu izvaja samo **vsebine, ki niso del obveznega programa** (npr. izobraževanje, Erasmus projekti, ekskurzije, tekmovanja ipd.) v tem tednu ni upravičen do dodatnega plačila za povečano tedensko učno obveznost;
- če učitelj **v glasbeni šoli** ne izvede individualne ure pouka zaradi odsotnosti učenca, se pri plačilu ur povečane tedenske učne obveznosti upoštevajo dejansko opravljene ure pouka, pri čemer se odpadla ura pouka šteje delavcu v delovni čas (primer 2.c).

Če učitelj v določenem tednu nadomešča krajšo začasno odsotnost učitelja in se nadomeščanje izvaja kot ura pouka, je učitelj za te ure upravičen do dodatnega plačila, pod pogojem, da je opravil svojo učno obveznost tistega tedna.

Če ima učitelj znižano predpisano učno obveznost (62. člen KPVIZ ali če tako določajo normativi in standardi zaradi opravljanja drugih nalog), se ure povečane tedenske učne obveznosti določijo od znižane in ne od predpisane učne obveznosti (enako kot do sedaj).

4. Plačilo zmanjšane tedenske učne obveznosti

Za obračun zmanjšane tedenske učne obveznosti se upošteva mesečni obseg opravljenih ur učne obveznosti, vendar v posameznem tednu ne manj od načrtovane zmanjšane tedenske učne obveznosti za posameznega strokovnega delavca. Znesek znižanega plačila zaradi zmanjšane tedenske učne obveznosti se izračuna tako, da se mesečno število ur zmanjšane obsega dela pomnoži z bruto urno postavko osnovne plače, ki je povečana za faktor zmanjšane obsega dela, ki se določi tako, da se faktor povečane učne obveznosti iz tretjega odstavka 15. člena Aneksa h KPVIZ deli z 1,75, pri čemer se dobljeno število zaokroži na dve decimaliki, in sicer:

- faktor 1,00 za učitelje ali druge strokovne delavce, za katere velja od 30 do 35- urna predpisana tedenska učna obveznost,
- faktor 1,05 za učitelje ali druge strokovne delavce, za katere velja od 23 do 29- urna predpisana tedenska učna obveznost,
- faktor 1,20 za učitelje ali druge strokovne delavce, za katere velja od 19 do 22- urna predpisana tedenska učna obveznost,
- faktor 1,30 za predavatelje na višji strokovni šoli in za učitelje ali druge strokovne delavce, za katere velja predpisana tedenska učna obveznost v obsegu manj kot 19 ur.

Upošteva se zgoraj navedeno velja:

- učitelj, ki je bil ves teden **upravičeno odsoten** z dela zaradi bolniške, dopusta oziroma drugih oblik upravičene odsotnosti z dela (v nadaljnjem besedilu: upravičeno odsoten), prejme za čas odsotnosti nadomestilo plače in se mu ne obračuna odbitek zaradi zmanjšane tedenske učne obveznosti (primer 3.a);
- če učitelj ni bil cel teden **upravičeno odsoten** z dela in je v preostalih dneh opravil načrtovane ure pouka, je opravil načrtovano učno obveznost, zato se mu obračuna odbitek pri plači od tedensko določenih ur zmanjšane tedenske učne obveznosti. Če je opravil manj ur, se mu plačilo dodatno ne zniža (primer 3.b);
- če je bil učitelj v delovnem tednu **en dan v spremstvu** zaradi izvajanja dneva dejavnosti, v preostalih dneh pa je opravil vse načrtovane ure pouka, je s tem opravil načrtovano učno obveznost, zato se mu obračuna znižana učna obveznost od tedensko določenih ur zmanjšane tedenske učne obveznosti. Če je opravil manj ur, se mu plačilo dodatno ne zniža;
- če je bil učitelj **cel teden v spremstvu učencev na dnevih dejavnosti** in v tem tednu ni opravljal pouka, se mu obračuna znižana učna obveznost od tedensko določenih ur zmanjšane tedenske učne obveznosti. Če je bil učitelj cel teden na dnevih dejavnosti kot izvajalec učnih vsebin, se mu znižano plačilo zaradi zmanjšane tedenske učne obveznosti ne obračuna (primer 3.d).

5. Zagotavljanje sredstev za plačilo povečane tedenske učne obveznosti, ki presega 124. člen ZOFVI

Tudi učiteljem, ki izvajajo povečano tedensko učno obveznost nad z zakonom določeno zgornjo mejo (nad +5), ker drugače ni mogoče izvesti pouka v skladu s predmetnikom (kar je sicer preko z zakonom določene zgornje meje in se lahko to določi res le izjemoma), pripada plačilo za izvedene ure povečane tedenske učne obveznosti v višini kot to določa 15. člen Aneksa h KPVIZ.

Dodatno pojasnjujemo, da zaveza ministrstva iz Stavkovnega sporazuma s SVIZ⁵, da bo zaradi povečanega obsega nadomeščanj, ki so potrebna za nemoteno izvajanje vzgojno-

⁵Uradni list RS, št. 34/23 in 13/24

izobraževalnega dela v šolah in zavodih in se izvajajo kot ure učne obveznosti nad z zakonom določeno zgornjo mejo (več kot pet ur dodatne tedenske učne obveznosti po 124. členu ZOFVI) oziroma z zgornjo mejo, določeno z Dogovorom, sklenjenim ob podpisu Aneksa h KPVIZ (Uradni list RS, št. 45/17) ostaja nespremenjena in bo za ta namen še naprej zagotavljalo ustrezna sredstva.

Rado Kostrevc
generalni direktor Direktorata za
predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo

mag. Branka Hrast Debeljak
generalna direktorica Direktorata za srednje in
višje šolstvo ter izobraževanje odraslih