

Plače Oktober-December 2020; Javni sektor (COVID-19, ZZUOOP-PKP5)

Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (ZZUOOP) je že peti interventni zakon. Objavljen je bil v Uradnem listu 152/2020. Prinaša ukrepe za delodajalce in samozaposlene. Omeniti je treba še Uredbo o spremembah in dopolnitvah Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju, Uradni list 157/2020.

- **Delno subvencioniranje skrajšanja polnega delovnega časa (od 1.6. do 31.12.2020, veljavnost po ZIUOOPE)**
- **Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo (ukrep se uporablja od 1.10. do 31.12.2020)**
- **Nadomestilo plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otrok (ukrep se uporablja od 1.10. do 31.12.2020)**
- **Odsotnost z dela zaradi bolezni (brez potrdila o upravičeni zadržanosti od dela, ukrep se uporablja od 1.10. do 31.12.2020)**
- **Nove Vrste Plačil za nove alfa šifre C085, C086, D028, G012, G091, H022**
- **Razglasitev epidemije in izplačevanje dodatka za delo v rizičnih razmerah**

Potrebujete **verzijo programa Plače datuma 5.11.2020** ali novejšo. Preko menija **5.F.A si obvezno osvežite formule.**

Čakanje na delo; Skrajšanje delovnega časa

Za **Čakanje na delo** in **Skrajšanje delovnega časa** se uporabi **VP267 (G088)**. Omenjeni VP ima vgrajen limit »ne manj kot minimalna plača«.

Če boste kot delodajalec koristili ukrep oziroma pomoč države za povračilo nadomestila za Čakanje na delo in/ali Skrajšanje delovnega časa, morate v meniju 1.3 Obračunavanje, vklopiti parameter »BO19« z nazivom »ZIUOOPE/ZZUOOP 6-12/2020 (Čakanje na delo; Skrajšanje delovnega časa)«. Isti parameter se pojavi tudi v meniju 1.5.2

Omenjeni parameter se torej vklopi, če delodajalec uveljavlja ugodnosti po 11. členu (delno subvencioniranje skrajšanega polnega delovnega časa) in 24. členu (povračilo nadomestila plač delavcem na začasnem čakanju na delo) ZIUOOPE ali 68. členu ZZUOOP (povračilo nadomestila plač delavcem na začasnem čakanju na delo)!

Karantena

1.a) Karantena v primeru prehoda meje (prvi odstavek 15. člena ZIUPDV); Pri izplačilu nadomestila plače se uporabi šifra **VP280 (G088)**. Osnova je povprečje zadnjih treh mesecev pred nastankom odsotnosti, procent je 80. **Podatek se na iRek javi v M01.**

1.b) Karantena zaradi stika z okuženo osebo (drugi odstavek 15. člena ZIUPDV); Pri izplačilu nadomestila plače se uporabi šifra **VP280 (G088)**. Osnova je povprečje zadnjih treh mesecev pred nastankom odsotnosti, procent je 80. **Podatek se na iRek javi v M01.**

1.c) Karantena zaradi stika z okuženo osebo v okviru opravljanja dela za delodajalca (tretji odstavek 15. člena ZIUPDV); Pri izplačilu nadomestila plače se uporabi šifra **VP281 (G080)**. Osnova je plača, ki bi jo javni uslužbenec prejel, če bi delal (Z120), procent je 100. **Podatek se na iRek javi v M01.**

1.d) Karantena zaradi izvajanja nalog delodajalca v tujini ali odrejene karantene zaradi napotitve ali premestitve javnega uslužbenca na delo v tujino (četrty odstavek 15. členu ZIUPDV); Pri izplačilu nadomestila plače se uporabi šifra **VP281 (G080)**. Osnova je plača, ki bi jo javni uslužbenec prejel, če bi delal (Z120), procent je 100. **Podatek se na iRek javi v M01.**

1.e) Karantena zaradi odhoda v državo, ki je na rdečem seznamu (peti odstavek 15. členu ZIUPDV); Pri izplačilu nadomestila plače se uporabi šifra **VP282 (G083)**. Osnova je plača, ki bi jo javni uslužbenec prejel, če bi delal (Z120), procent je 50, vendar ne manj kot 70 odstotkov minimalne plače. **Podatek se na iRek javi v M02.**

V primeru odhoda v državo na rdečem seznamu zaradi neupravičenih razlogov, »**delavec ni upravičen do nadomestila plače v času odrejene karantene**«. Predvideva se uporaba VP461 (N020) Neplačan dopust/odsotnost neopravičeno. Morda lahko tudi koriščenje viška ur ali dopust.

Nezmožnost opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otrok
Zaprtje šol in vrtcev predstavlja primer višje sile, zaradi katere delavci ne morejo opravljati dela. Delavec je upravičen do nadomestila v višini 80% povprečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev. **Nadomestilo ne sme biti nižje od minimalne plače v RS.**

Uporabi se nov **VP283 (G091) Nadomestilo zaradi višje sile – varstvo otrok – 80% (iRek M02).**

Pravico do povračila izplačanih nadomestil plače delavcem, ki ne morejo opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva, lahko uveljavi delodajalec za izplačano nadomestilo plače **od 1. septembra 2020.**

Odsotnost z dela zaradi bolezni (brez eBol)

Delavec je lahko v obdobju do 31.12.2020 odsoten z dela zaradi bolezni, brez potrdila o upravičeni zadržanosti od dela, **do 3 zaporedne delovne dni v kosu**, in sicer **največ enkrat** v posameznem koledarskem letu. Nadomestilo se refundira iz sredstev obveznega zdravstvenega zavarovanja pri ZZZS. Postopek vlaganja zahteve podrobneje določi ZZZS. Izpolnite in **oddajte ga direktno na spletni strani ZZZS.**

Pri obračunu plače oz. boleznine brez eBol uporabite **VP332 (H022) Boleznine v breme ZZZS – brez eBol.**

VP55 (C085) Dodatek zaradi začasne razporeditve zaradi nujnih delovnih potreb (za dejavnost zdravstvo in socialno varstvo).

VP56 (C086) Dodatek za neposredno delo s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19 (za dejavnost zdravstvo in socialno varstvo).

VP183 (D028) Delovna uspešnost iz naslova nacionalnega razpisa (za dejavnost zdravstvo in socialno varstvo).

VP256 (G012) Darovanje krvi v breme delodajalca – 100% (za dejavnost vzgoje in izobraževanja).

Razglasitev epidemije – izplačevanje dodatka za delo v rizičnih razmerah

V Uradnem listu RS, številka 146/20 je bil dne 18.10.2020 objavljen Odlok o razglasitvi epidemije nalezljive bolezni COVID-19 na območju Republike Slovenije, s katerim je bila **od vključno 19.10.2020 do vključno 17.11.2020 razglašena epidemija**. Posledično je izpolnjen eden od pogojev za izplačilo dodatka za delo v rizičnih razmerah, kot ga določa 11. točka prvega odstavka 39. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor.

Za izplačilo **Dodatka za delo v tveganih razmerah se uporabi VP98 (C223)**. Formula za izračun se glasi: Plačni razred javnega uslužbenca / število normiranih ur v mesecu oziroma 174 * število ur dodatka * procent dodatka oziroma 0,65.

Šenčur, 9.11.2020

VASCO d.o.o.
