

## **Plače Oktober-December 2020; Gospodarstvo (COVID-19, ZZUOOP-PKP5)**

*Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (ZZUOOP)* je že peti interventni zakon. Objavljen je bil v Uradnem listu 152/2020. Prinaša ukrepe za delodajalce in samozaposlene.

- **Delno subvencioniranje skrajšanja polnega delovnega časa (od 1.6. do 31.12.2020, veljavnost po ZIUOOPE)**
- **Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo (ukrep se uporablja od 1.10. do 31.12.2020)**
- **Nadomestilo plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otrok (ukrep se uporablja od 1.10. do 31.12.2020)**
- **Odsotnost z dela zaradi bolezni (brez potrdila o upravičeni zadržanosti od dela, ukrep se uporablja od 1.10. do 31.12.2020)**

Potrebujete **verzijo programa Plače datuma 5.11.2020 ali novejšo**.

### **Čakanje na delo; Skrajšanje delovnega časa**

V meniju **5.E.I se nahaja nov čarodej za potrebe aktivacije ZIUOOPE/ZZUOOP**. Čarodej bo ustrezno ponastavil formulo za Čakanje na delo in v meni 1.3 Obračunavanje dodal nov parameter za ZIUOOPE/ZZUOOP.

Pri izdelavi plače po pogojih ZIUOOPE/ZZUOOP, morate v meniju **1.3 Obračunavanje** vklopiti novi parameter **»ZIUOOPE/ZZUOOP 6-12/2020 (Čakanje na delo; Skrajšanje delovnega časa)«**. Vklapljen parameter bo poskrbel, da bo Čakanje na delo (načeloma VP10) imel vgrajen limit **»ne manj kot minimalna plača«**.

Ukrepa Delno subvencioniranje skrajšanja delovnega časa in Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo, se z vidika obračuna plač, evidentirata kot Čakanje na delo. Večina uporabnikov ima v ta namen **VP10 Čakanje na delo**, kamor vpišete **število ur Čakanja na delo** oziroma **ure Skrajšanja delovnega časa**.

Za pravilno poročanje obrazca REK-1, morate v meniju **1.5.2 vklopiti kljukico pri polju »Izpis Rek-1 po ZIUOOPE/ZZUOOP (06/12-2020)«** oziroma bo le-ta že vklopljena, če ste v meniju 1.3 vklopili novi parameter **»ZIUOOPE/ZZUOOP 6-12/2020 (Čakanje na delo, Skrajšanje delovnega časa)«**.

**Omenjeni parameter se torej vklopi, če delodajalec uveljavlja ugodnosti po 11. (delno subvencioniranje skrajšanega polnega delovnega časa) in 24. členu (povračilo nadomestila plač delavcem na začasnem čakanju na delo) ZIUOOPE ali 68. členu ZZUOOP (povračilo nadomestila plač delavcem na začasnem čakanju na delo)!**

## Karantena

V meniju **5.E.J boste našli Čarodeja za nastavitve VP-jev za Karanteno**. S pomočjo čarodeja lahko dodate naslednje VP-je:

- **VP16 Karantena stik pri delu ali napotitev tujina (iRek M01)**
- **VP17 Karantena zaradi prehoda meje ali stika (iRek M01)**
- **VP173 Karantena država na rdečem seznamu (iRek M02)**

Pri vseh novih VP-jih bodite pozorni na izračun nadomestila za karanteno, ker je možno da bodo v določenih primerih/bazah, potrebne dodatne korekcije formule za izračun novih VP-jev! V starejših parametrih/bazah, bo program nove VP-je nastavljal »kot ročni vnos«. Zakon sicer predvideva različna nadomestila plač glede na razlog odrejane karantene.

**1.a) Karantena v primeru prehoda meje (prvi odstavek 15. člena ZIUOPDV);** Pri izplačilu nadomestila plače se uporabi šifra **VP17 Karantena zaradi prehoda meje ali stika**. Gre za začasno nezmožnost zagotavljanja dela iz poslovnega razloga. Osnova je povprečje zadnjih treh mesecev pred nastankom odsotnosti, procent je 80. **Podatek se na iRek javi v M01.**

**1.b) Karantena zaradi stika z okuženo osebo (drugi odstavek 15. člena ZIUOPDV);** Pri izplačilu nadomestila plače se uporabi šifra **VP17 Karantena zaradi prehoda meje ali stika**. Gre za začasno nezmožnost zagotavljanja dela iz poslovnega razloga. Osnova je povprečje zadnjih treh mesecev pred nastankom odsotnosti, procent je 80. **Podatek se na iRek javi v M01.**

**1.c) Karantena zaradi stika z okuženo osebo v okviru opravljanja dela za delodajalca (tretji odstavek 15. člena ZIUOPDV);** Pri izplačilu nadomestila plače se uporabi šifra **VP16 Karantena stik pri delu ali napotitev tujina**. Delavec ima pravico do nadomestila plače, ki bi jo prejel, če bi delal. Procent je 100. **Podatek se na iRek javi v M01.**

**1.d) Karantena zaradi izvajanja nalog delodajalca v tujini ali odrejane karantene zaradi napotitve ali premestitve javnega uslužbenca na delo v tujino (četrti odstavek 15. člena ZIUOPDV);** Pri izplačilu nadomestila plače se uporabi šifra **VP16 Karantena stik pri delu ali napotitev tujina**. Delavec ima pravico do nadomestila plače, ki bi jo prejel, če bi delal. Procent je 100. **Podatek se na iRek javi v M01.**

**1.e) Karantena zaradi odhoda v državo, ki je na rdečem seznamu (peti odstavek 15. člena ZIUOPDV);** Pri izplačilu nadomestila plače se uporabi šifra **VP173 Karantena država na rdečem**

**seznamu.** Osnova je plača, ki bi jo delavec prejel, če bi delal. Procent je 50, vendar ne manj kot 70 odstotkov minimalne plače. **Podatek se na iRek javi v M02.**

V primeru odhoda v državo na rdečem seznamu zaradi neupravičenih razlogov, »**delavec ni upravičen do nadomestila plače v času odrejene karantene**«. Predvideva se uporaba VP-ja Neplačan dopust/odsotnost. Morda lahko tudi koriščenje viška ur ali dopust.

### **Nezmožnost opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otrok**

V ta namen je na voljo **VP171 Nadomestilo zaradi višje sile (iRek M02)**; Delavec ima v času, ko ne more opravljati dela zaradi višje sile kot obveznosti varstva otrok, pravico do nadomestila plače za primer nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (v znesku 80% osnove po sedmem odstavku 137. člena ZDR-1; 80% osnove povprečja zadnjih treh mesecev). Število mesecev za osnovo in odstotek določite v meniju **1.3 Obračunavanje**:

- »**RE17 Čakanje na delo; Višja sila – št. mes. za osnovo (0=iz tekoče plače, po ZDR-1=3)**«. Za osnovo iz povprečja zadnjih treh mesecev, vpišite 3.
- »**RE18 Čakanje na delo; Višja sila – procent(%)**« kamor vpišete 80% po ZDR-1.

**Nadomestilo zaradi višje sile, ne sme biti nižje od minimalne plače v RS.**

Pravico do povračila izplačanih nadomestil plače delavcem, ki ne morejo opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva, lahko uveljavi delodajalec za izplačano nadomestilo plače **od 1. septembra 2020.**

**Če v bazi še nimate ustreznega VP171,** ga pridobite s pomočjo Čarodeja za nastavitve ZIUOOPE/ZZUOOP (6-12/2020) v meniju **5.E.I.**

### **Odsotnost z dela zaradi bolezni (brez eBol)**

Delavec je lahko v obdobju do 31.12.2020 odsoten z dela zaradi bolezni, brez potrda o upravičeni zadržanosti od dela, **do 3 zaporedne delovne dni v kosu**, in sicer **največ enkrat** v posameznem koledarskem letu. Nadomestilo se refundira iz sredstev obveznega zdravstvenega zavarovanja pri ZZZS. Postopek vlaganja zahteve podrobneje določi ZZZS. Izpolnite in **oddajte ga direktno na spletni strani ZZZS.**

S pomočjo **Čarodeja za nastavitve VP-jev za Boleznino (brez eBol)** v meniju **5.E.K** si boste v bazo dodali ustrezen VP.

Šenčur, 5.11.2020

VASCO d.o.o.  
*Alenka Farnar*